

ОТЧЕТ
Об исполнении Плана мероприятий по профилактике и противодействию
коррупции в МУК «ЦКД МБ и СД «Искра» пгт.Бисерть на 2021-2023 годы
за 1 квартал 2023 года

№ п/п	Наименование мероприятия	Принятые меры
1. Нормативное обеспечение противодействия коррупции		
1.1	Разработка и утверждение плана антикоррупционного просвещения работников учреждения на 2023 год.	Принят приказ от 27.02.2023 № 24 «Об утверждении Плана антикоррупционного просвещения работников МУК «ЦКД МБ и СД «Искра» пгт. Бисерть на 2023 год».
1.2.	Проведение анализа поступивших за 2022 год обращений на предмет коррупции в учреждении.	В обращениях не выявлено информации, содержащей коррупционных фактов.
1.3.	Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции.	Проведено два заседания комиссии
2. Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников		
2.1	Проведение информирования сотрудников учреждения об изменениях антикоррупционного законодательства.	Руководители структурных подразделений, ответственные за профилактику коррупционных правонарушений в учреждении, ознакомлены с изменениями в Федеральный закон от 29 декабря 2022 г. N 591-ФЗ "О внесении изменений в статьи 5 и 12 ¹ Федерального закона "О противодействии коррупции".
2.2.	Ознакомление сотрудников с нормативно-правовыми актами по вопросам противодействия коррупции.	Руководящий состав учреждения ознакомлены с постановлением администрации Бисертского городского округа от 09.02.2023 №50 «О дополнительных мерах по предупреждению коррупции в муниципальных организациях Бисертского городского округа».
3. Мероприятия по организации антикоррупционного образования и воспитания		
3.1	Организация и проведение мероприятий с целью повышения уровня правосознания и правовой культуры.	Лекция с презентацией «Эстафета добрых дел» для детей ГАУ СОН «ЦСПСиД Нижнесергинского района» в музее истории Бисертского городского округа; Час информации «Стоп коррупция» для школьников в ДК «Искра»

3.2	Проведение разъяснительной работы с сотрудниками учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	Проведена разъяснительная беседа с вновь принятыми сотрудниками на должности: руководитель клубного формирования.
3.3.	Усиление персональной ответственности работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	Проведена работа по выявлению случаев возникновения конфликтов интересов при исполнении трудовых обязанностей у руководителя учреждения по отношению к сотрудникам, а также по выявлению личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит к конфликту интересов. (Протокол №2 от 22.03.2023)
4. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции		
4.1	Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с контрактами (договорами).	Контроль осуществляется постоянно контрактным управляющим.
4.2	Проведение заседаний комиссии по определению размера стимулирующих выплат.	Проведено 3 (три) заседания комиссии, подготовлены протоколы.
5. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о деятельности		
5.1	Организация личного приема граждан директором учреждения.	Прием граждан проводится каждую пятницу, с 15.00 до 17.00
5.2	Размещение информации по противодействию коррупции и телефона доверия на официальном сайте учреждения.	На официальном сайте МУК «ЦКД МБ и СД «Искра», в разделе «Антикоррупция», размещены: - План антикоррупционного просвещения работников МУК «ЦКД МБ и СД «Искра» пгт. Бисерть на 2023 год; - Новый состав комиссии по противодействию коррупции МУК «ЦКД МБ и СД «Искра».

Директор МУК «ЦКД МБ и СД «Искра»

Ю.И. Ушаков