

Муниципальное учреждение культуры  
«Центр культурно – досуговой, музейной, библиотечной и спортивной  
деятельности «Искра» пгт.Бисерть  
(МУК «ЦКД МБ и СД «Искра»)  
ПРИКАЗ

пгт. Бисерть

05.08.2021

№76

**Об утверждении критериев и показателей  
оценки эффективности деятельности  
и качества труда работников**

На основании постановления администрации Бисертского городского округа от 04.08.2021 №234 «О внесении изменений в постановление администрации Бисертского городского округа от 19.02.2018 № 47 «Об утверждении Положения об оплате труда работников МУК «ЦКД МБ и СД «Искра» Бисертского городского округа», уставом МУК «ЦКД МБ и СД «Искра»,  
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить критерии и показатели по оценке эффективности деятельности и качества труда:
  - заведующей культурно-досугового отдела (приложение 1);
  - культторганизатора (приложение 2);
  - специалиста по закупкам (приложение 3);
  - электрика (приложение 4);
  - рабочего комплексного обслуживания и ремонта зданий (приложение 5);
  - дворника (приложение 6);
  - хранителя музейных фондов (приложение 7);
  - экскурсовода (приложение 8);
  - уборщика служебных помещений (приложение 9);
  - документоведа (приложение 10);
  - начальника хозяйственного отдела (приложение 11);
  - руководителей кружков (приложение 12);
  - заведующей библиотекой (приложение 13);
  - главного бухгалтера (приложение 14);
  - бухгалтера (приложение 15);
  - кассира (приложение 16);
  - библиотекаря (приложение 17);
  - инженера-программиста (приложение 18);
  - заместителя директора по патриотической деятельности (приложение 19);
  - звукооператора (приложение 20);
  - аккомпаниатора-концертмейстера (приложение 21);
2. Приказ вступает в силу с 06.08.2021
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МУК «ЦКД МБ и СД «Искра»

Ю.И. Ушаков



Приложение № 1  
к Приказу МУК «ЦКД МБ  
и СД «Искра»  
от 05.08.2021 №76



**УТВЕРЖДАЮ:**  
**Директор МУК «ЦКД МБ  
и СД «Искра»**

**Ю.И. Ушаков**

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности заведующей культурно-досугового отдела по итогам работы и соответствующие размеры стимулирующих выплат**

1. Организация культурно-досуговых мероприятий – до 100%
2. Своевременное предоставление плановой и отчетной документации – до 100%
3. Написание сценариев проведения клубных мероприятий – до 100%
4. Участие коллективов самодеятельного творчества ДК в различных конкурсах и фестивалях, выездных концертах – до 100%
5. Создание и организация работы клубных формирований, увеличение численности участников клубных формирований – до 100%
6. Увеличение численности посетителей мероприятий – до 100 %
7. Отсутствие жалоб и замечаний руководителя – до 100 %

Приложение № 2  
к Приказу МУК «ЦКД МБ  
и СД «Искра»  
от 05.08.2021 №76



**УТВЕРЖДАЮ:**  
**Директор МУК «ЦКД МБ  
и СД «Искра»**

**Ю.И. Ушаков**

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности **культурного организатора** по итогам работы и соответствующие размеры стимулирующих выплат

1. За выполнение особо важных мероприятий структурного подразделения – до 100 %
2. Выполнение показателей муниципальной программы по проведению культурно-досуговых мероприятий – до 100 %
3. Увеличение количества человек, посетивших данное мероприятие – до 100 %
4. Учет динамики роста количества участников клубных формирований – до 100 %
5. Своевременная сдача отчетности, оформление документов – до 100 %

Приложение №3  
к Приказу МУК «ЦКД МБ  
и СД «Искра»  
от 05.08.2021 №76



Показатели и критерии эффективности деятельности **специалиста по закупкам** по итогам работы и соответствующие размеры стимулирующих выплат

1. Соблюдение правил осуществления закупок для нужд учреждения – до 100 %
2. Качественное составление планов и обоснование закупок – до 100 %
3. Качественная работа с закупочной документацией – до 100 %
4. Качественная работа и своевременная сдача отчетности в единой информационной системе – до 100 %

к Приказу МУК «ЦКД МБ  
и СД «Искра»  
от 05.08.2021 №76



**УТВЕРЖДАЮ:**  
**Директор МУК «ЦКД МБ  
и СД «Искра»**

**Ю.И. Ушаков**

Показатели и критерии эффективности деятельности **электрика** по итогам работы и соответствующие размеры стимулирующих выплат

1. Установка, наладка и проверка электроустановок электрооборудования, и прочего электроснаряжения – 100%
2. Полная и шлейфовая замена электропроводки – 100%
3. Прокладка и скрещивание электроприборов и кабелей – 100%
4. Установка, перенос электрических розеток, выключателей –100%
5. Выявление причин сбоев при эксплуатации электроустановок и электрооборудования, мер по их предупреждению и устранению -100%



Показатели и критерии эффективности деятельности **рабочего комплексного обслуживания и ремонта зданий** по итогам работы и соответствующие размеры стимулирующих выплат

1. Уборка и содержание в исправном состоянии помещений МУК «ЦКД МБ и СД «Искра» (чердаков, крыш, технических помещений) и прилегающей территории – 100%
2. Сезонная подготовка всех сооружений, зданий, оборудования и механизмов – 100%
3. Устранение повреждений и неисправностей – 100%
4. Периодический осмотр состояния зданий и сооружений на территории МУК «ЦКД МБ и СД «Искра». Их техобслуживание и ремонт – 100%
5. Выполнение всех необходимых видов ремонтно-строительных работ (штукатурных, обойных, малярных, бетонных, столярных, плотничных) – 100%

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МУК «ЦКД МБ  
и СД «Искра»

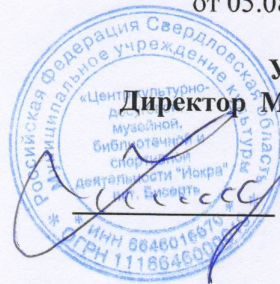


Ю.И. Ушаков

Показатели и критерии эффективности деятельности дворника по итогам работы и соответствующие размеры стимулирующих выплат

1. Качественная уборка территории, тротуаров и участков, прилегающих к обслуживаемому зданию – до 100%
2. Своевременная очистка от снега и льда тротуаров и дорожек – до 100%
3. Своевременная прочистка канавок и лотков для стока воды, очистка от мусора уличных урн – до 100 %
4. Качественная косьба и уборка скошенной травы в парке и прилегающей территории к обслуживаемому зданию – до 100%
5. Своевременное выполнение срочных поручений руководителя, касающихся должностных обязанностей – до 100 %

Приложение № 7  
к Приказу МУК «ЦКД МБ  
и СД «Искра»  
от 05.08.2021 №76



УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МУК «ЦКД МБ  
и СД «Искра»

Ю.И. Ушаков

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности хранителя музейных фондов по итогам работы и соответствующие размеры стимулирующих выплат

1. Работа по сохранению, пополнению, комплектованию музейного фонда – до 100%
2. Создание новых постоянных, временных и передвижных экспозиций и выставок – до 100%
3. Внесение в электронную базу данных музейных предметов и музейных коллекций – до 100%
4. Подготовка и участие в обучающих мероприятиях, семинарах, конкурсах, научно-методической и издательской работе – до 100%
5. Выполнение планового показателя по количеству посетителей экспозиций и выставок в музее – до 100%
6. Соблюдение регламентированных требований при оказании муниципальных услуг- до 100%
7. Своевременная ежемесячная отчетность – до 100%



Приложение № 8  
к Приказу МУК «ЦКД МБ  
и СД «Искра»  
от 05.08.2021 №76



УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МУК «ЦКД МБ  
и СД «Искра»

Ю.И. Ушаков

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности **экскурсовода** по итогам работы и соответствующие размеры стимулирующих выплат

1. Проведение экскурсий, лекций, музейных занятий – до 100%
2. Организация и проведение культурно-просветительных мероприятий, с фото и видео съемкой – до 100%
3. Внедрение новых форм культурно-досуговой деятельности - до 100%
4. Подготовка и участие в обучающих мероприятиях, семинарах, конкурсах, научно-методической и издательской работе – 100%
5. Выполнение планового показателя по количеству посетителей экспозиций и выставок в музее – до 100%
6. Соблюдение регламентированных требований при оказании муниципальных услуг- до 100%
7. Своевременная ежемесячная отчетность – до 100%

Приложение № 9  
к Приказу МУК «ЦКД МБ  
и СД «Искра»  
от 05.08.2021 №76



УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МУК «ЦКД МБ  
и СД «Искра»

Ю.И. Ушаков

Показатели и критерии эффективности деятельности **уборщика служебных помещений** по итогам работы и соответствующие размеры стимулирующих выплат

1. Качественная уборка помещений, коридоров и лестниц – до 100%
2. Качественное удаление пыли с мебели вручную или с помощью машин и приспособлений стен, полов, лестниц, окон и т.д. – до 100%
3. Качественный сбор и транспортировка мусора и отходов в установленное место – до 100%
4. Своевременная и качественная очистка и дезинфицирование мест общего пользования – до 100%
5. Постоянное соблюдение правил санитарии и гигиены в убираемых местах – до 100%



**УТВЕРЖДАЮ:**  
**Директор МУК «ЦКД МБ  
и СД «Искра»**

**Ю.И. Ушаков**

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности документоведа по итогам работы и соответствующие размеры стимулирующих выплат**

1. Своевременная подготовка отчетов, ведение документации, качество исполнения служебных материалов, писем, запросов и т.д. – до 100%
2. Соблюдение сроков исполнения документации – до 100%
3. Своевременное и качественное ведение кадровой документации, качественное оформление и ведение личных дел сотрудников, отсутствие замечаний по ведению делопроизводства и качеству печатной документации – до 100%
4. Оперативность доведения информации, приказов, распоряжений руководителя до исполнителей – до 100%
5. Оперативная работа с электронной почтой и электронной системой документооборота (СЭД) – до 100%
6. Подготовка информации для обновления на сайте учреждения – до 100%
7. Организация работы с номенклатурой дел, ведение базы данных, необходимых для работы учреждения и эффективное их использование – до 100%
8. Отсутствие жалоб со стороны сотрудников учреждения, положительные отзывы заведующих структурных подразделений учреждения – до 100%
9. Дополнительная работа по указанию руководителя учреждения – до 100%



**УТВЕРЖДАЮ:**  
**Директор МУК «ЦКД МБ  
и СД «Искра»**

**Ю.И. Ушаков**

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности начальника хозяйственного отдела по итогам работы и соответствующие размеры стимулирующих выплат**

1. Обеспечение хозяйственного обслуживания и надлежащее состояние в соответствии с правилами и нормами производственной санитарии, пожарной безопасности зданий учреждения – до 100%
2. Своевременное составление заявок, контроль за сохранностью мебели, хозяйственного инвентаря и рационального расходования материалов и средств, выделяемых для хозяйственных целей – до 100%
3. Обеспечение экономного расходования топливно-энергетических ресурсов- до 100%
4. Своевременная подготовка и проведение закупки товаров, работ и услуг, своевременный учет и качественное составление отчетной документации – до 100%
5. Обеспечение озеленения и благоустройства прилегающей территории к зданиям учреждения – до 100%
6. Своевременное и полное выполнение мероприятий по выполнению предписаний контролирующих служб – до 100%
7. Выполнение дополнительной порученной работы, связанное с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности – до 100%
8. Обеспечение сохранности и надлежащего технического состояния зданий оборудования и – до 100%
9. Отсутствие замечаний по результатам инвентаризации товарно-материальных ценностей – до 100%
10. Обеспечение контроля за соблюдением работниками, находящимися в непосредственном подчинении, производственной и трудовой дисциплины, правил и норм охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты – до 100%



**УТВЕРЖДАЮ:**  
**Директор МУК «ЦКД МБ  
и СД «Искра»**

**Ю.И. Ушаков**

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителей кружков (клубных формирований) по итогам работы и соответствующие размеры премиальных выплат.**

1. Участие коллектива в муниципальных конкурсах, концертах, акциях, массовых гуляниях и других мероприятиях – согласно, плана работы учреждения, клубного формирования – до 100 %
2. Участие членов коллектива в региональных, областных, международных конкурсах – до 100 %
3. Участие руководителя кружка в мероприятиях, согласно, плана работы учреждения и в незапланированных мероприятиях – до 100%
4. Участие в семинарах, мастер-классах, повышение квалификации и профессиональный рост – до 100 %
5. Увеличение количества участников клубных формирований в соответствии с дорожной картой – до 100 %
6. Отсутствие жалоб, положительные отзывы на сайте учреждения, в соц.сетях, в СМИ – до 100%
7. Своевременная сдача журналов, отчетов и другой документации – до 100 %

Приложение № 13  
к Приказу МУК «ЦКД МБ  
и СД «Искра»  
от 05.08.2021 №76



УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МУК «ЦКД МБ  
и СД «Искра»

Ю.И. Ушаков

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности **заведующей библиотекой** по итогам работы и соответствующие размеры стимулирующих выплат

1. Выполнение установленных плановых показателей работы – до 100%
2. Участие в разработке локальных актов и нормативных документов – до 100%
3. Повышение квалификации, участие в мероприятиях по актуализации профессиональных знаний – до 100%
4. Подготовка и проведение внеплановых мероприятий структурного подразделения – до 100%
5. Участие в проектах, конкурсах всех уровней, в региональных целевых и ведомственных программах – до 100%
6. Публикации и освещение деятельности структурного подразделения в средствах массовой информации и посредством сети Интернет – до 100%
7. Своевременное предоставление плановой и отчетной документации – до 100%



УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МУК «ЦКД МБ  
и СД «Искра»

Ю.И. Ушаков

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности **главного бухгалтера** по итогам работы и соответствующие размеры стимулирующих выплат

1. Соблюдение сроков, порядка и качества предоставления статистической, налоговой и бюджетной отчетности, отсутствие штрафов, соблюдение установленного порядка документооборота – до 100 %
2. Правильность составления и контроля первичных учетных регистров – до 100 %
3. Правильность и своевременность уплаты налогов – до 100 %
4. Соблюдение правил ведения учета ОС и МЗ, начисление амортизации и т.д. – до 100 %
5. Соблюдение сроков расчетов с контрагентами: недопущение необоснованной просроченной дебиторской/кредиторской задолженности; правильное оформление документов (счетов-фактур, накладных, актов и т.д.); обеспечение своевременности оплаты счетов – до 100 %



УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МУК «ЦКД МБ  
и СД «Искра»

Ю.И. Ушаков

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности бухгалтера по итогам работы и соответствующие размеры стимулирующих выплат

1. Соблюдение сроков выплаты заработной платы, расчетов и отчислений в Фонды с заработной платы, соблюдение правил составления и сроков сдачи зарплатной отчетности – до 100 %
2. Правильное оформление документов и справок по зарплате для персонала - до 100 %
3. Правильность составления и контроля за содержанием первичных учетных регистров – до 100 %
4. Соблюдение правил ведения учета ОС и МЗ – до 100 %
5. Соблюдение правил расчетов с контрагентами: недопущение необоснованной просроченной дебиторской/кредиторской задолженности; правильное оформление документов (счетов-фактур, накладных, актов и т.д.); обеспечение своевременности оплаты счетов – до 100 %



Приложение № 16  
к Приказу МУК «ЦКД МБ  
и СД «Искра»  
от 05.08.2021 №76



УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МУК «ЦКД МБ  
и СД «Искра»

Ю.И. Ушаков

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности **кассира** по итогам работы и соответствующие размеры стимулирующих выплат

1. Правильное оформление кассовых документов (ПКО, РКО, кассовая книга) – до 100 %
2. Соблюдение кассовой дисциплины и лимита кассы – до 100 %
3. Соблюдение величины остатка кассы по документам и по факту – до 100 %
4. Соблюдение правил выдачи и хранения бланков строгой отчетности – до 100 %



УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МУК «ЦКД МБ  
и СД «Искра»

Ю.И. Ушаков

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности **библиотекаря** по итогам работы и соответствующие размеры стимулирующих выплат

1. Выполнение плановых показателей (количество зарегистрированных пользователей, количество посещений в отчётный период, количество выданных документов, количество консультаций, справок, в т. ч. в автоматическом режиме) – до 100%
2. Изучение интересов и запросов читателей в целях оказания им помощи в выборе литературы – до 100%
3. Проведение массовых мероприятий (организация мероприятия, участие, проведение внеплановых мероприятий, проведение мероприятий в рамках проектов и программ), в том числе работа с удаленными пользователями (онлайн-мероприятия, интернет-опросы, ведение и пополнение тематических разделов сайта и т.д.) – до 100%
4. Участие в информационной, методической работе, обработке литературы, поступающей в библиотеку, составление тематического, алфавитного и электронного каталогов – до 100%
5. Качество расстановки фонда, отсутствие замечаний – до 100%
6. Публикации, освещение деятельности в СМИ, на сайте – 100%
7. Ведение учётных документов, баз данных, расстановки формуляров – до 100%
8. Повышение квалификации – до 100%
9. Своевременное предоставление отчетов – до 100%



УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МУК «ЦКД МБ  
и СД «Искра»

Ю.И. Ушаков

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности **инженера-программиста** по итогам работы и соответствующие размеры стимулирующих выплат

1. Разработка новых компьютерных программ, принимая в расчет технические возможности имеющихся компьютеров и предполагаемое назначение программ – до 100%
2. Анализ, исследование и модернизация уже имеющихся компьютерных программ – до 100%
3. Определение объема и содержания контрольных примеров, с помощью которых можно наиболее эффективно проверить, соответствует ли программа своему функциональному назначению – до 100%
4. Запуск в работу отлаженных программ и ввод в них исходных данных в соответствии с условиями поставленных задач – до 100%
5. Корректировка разработанных программ на основе анализа выходных данных – до 100%
6. Разработка инструкций по работе со своими программами, оформление необходимой технической документации – до 100%
7. Отслеживание работы внедренных программ и программных средств – до 100%
8. Участие в разработке форм документов в электронном виде, в проектировании программ, позволяющих расширить область применения компьютера – до 100%
9. Консультация руководства и сотрудников МУК «ЦКД МБ и СД «Искра» по вопросам использования компьютерных программ – до 100%

Приложение № 19  
к Приказу МУК «ЦКД МБ  
и СД «Искра»  
от 05.08.2021 №76



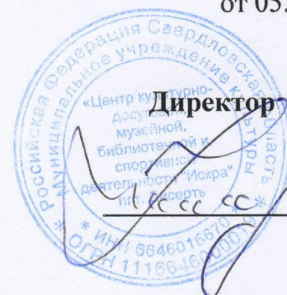
УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МУК «ЦКД МБ  
и СД «Искра»

Ю.И. Ушаков

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности заместителя директора по патриотической деятельности по итогам работы и соответствующие размеры стимулирующих выплат

1. Уровень организации и контроля деятельности структурного подразделения «Музей истории Бисертского городского округа» и выполнение установленных плановых показателей его работы - до 100%
2. Подготовка и проведение внеплановых мероприятий структурного подразделения «Музей истории Бисертского городского округа», участие в проектах, конкурсах всех уровней, в региональных целевых и ведомственных программах - до 100%
3. Организация и проведение мероприятий, согласно плана патриотической работы в учреждении, и обеспечение контроля за работой патриотических детских формирований - до 100%
4. Разработка локальных актов и нормативных документов учреждения, своевременное и качественное составление отчетной документации по деятельности учреждения - до 100%
5. Публикации и освещение деятельности структурного подразделения «Музей истории Бисертского городского округа» и патриотической деятельности в средствах массовой информации и посредством сети Интернет - до 100%

Приложение № 20  
к Приказу МУК «ЦКД МБ  
и СД «Искра»  
от 05.08.2021 №76



УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МУК «ЦКД МБ  
и СД «Искра»

Ю.И. Ушаков

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности **звукооператора** по итогам работы и соответствующие размеры стимулирующих выплат

1. Участие в подготовке мероприятий (с использованием технических средств звуковой аппаратуры, световой аппаратуры) согласно плану мероприятий – до 100 %
2. Подбор фонограмм, запись фонограмм, участие в подготовительном периоде создания музыкального номера – до 100 %
3. Качество звучания фонограмм на выездных мероприятиях – до 100 %
4. Качество работы звуковой аппаратуры на мероприятиях ДК – до 100 %
5. Качественное хранение и использование аппаратуры – до 100 %
6. Качественное обеспечение звуковым и музыкальным сопровождением мероприятий – до 100 %
7. Выполнение отдельных поручений руководителя – до 100 %

Приложение № 21  
к Приказу МУК «ЦКД МБ  
и СД «Искра»  
от 05.08.2021 №76



УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МУК «ЦКД МБ  
и СД «Искра»

Ю.И. Ушаков

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности **аккомпаниатора-концертмейстера** по итогам работы и соответствующие размеры стимулирующих выплат

1. Отсутствие замечаний со стороны руководителя и проверяющих организаций – до 100 %
2. Участие коллективов в конкурсах, фестивалях, смотрах – до 100 %
3. Качественное музыкальное сопровождение на мероприятиях – до 100 %
4. Участие в концертных программах в качестве исполнителя – до 100 %
5. Увеличение численности участников клубных формирований – до 100 %
6. Своевременное заполнение журнала и других учетных документов – до 100 %